

Принято на заседании педагогического совета Протокол № <u>3</u> от « <u>23</u> » <u>03</u> 2018 г.	Согласовано Председатель первичной профсоюзной организации <u>Аминев Р.С.</u> Протокол заседания профкома № <u>3</u> от « <u>16</u> » <u>03</u> 2018 г.	Утверждено Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с «Кубэлэк» г. Баймак <u>Ягафарова Т.С.</u> Приказ № <u>КР-16</u> от « <u>16</u> » <u>03</u> 2018 г.
--	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования педагогических работников учреждения, установления персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад «Кубэлэк» г. Баймак муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан (далее - Учреждение) в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Стимулирование педагогических работников Учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников Учреждения в повышении качества образовательного, воспитательного и коррекционно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования педагогических работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, заведующего Учреждением, решений педагогического совета Учреждения.

1.4. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

1. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования педагогических работников

2.1. Размеры премиальных выплат определяются количеством набранных баллов по результатам труда за определенный период.

2.2. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются педагогическим работникам.

2.3. Размер стимулирующей выплаты устанавливается в пределах выделенных средств.

2.4. Выплаты стимулирующего характера заведующему Учреждением устанавливаются Учредителем и выплачиваются из централизованного фонда стимулирования руководителей учреждения.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы вновь устроившимся педагогическим работникам, педагогическим работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком,

переведенным на другую должность, выплачиваются с учетом отработанных за соответствующий период дней.

2.6. При увольнении педагогического работника, назначенная ему стимулирующая или премиальная выплата выплачивается одновременно вместе с прочими выплатами, предусмотренными при увольнении за расчетный период.

2.7. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на определенный период выполнения конкретной работы (организация и участие на научно-практических конференциях, семинарах, открытых мероприятиях, творческих конкурсах разного уровня, в работе инновационных площадок).

2.8. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.9. К педагогическим работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются педагогическим работникам учреждения по следующим подтвержденным основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Педагогические Работники (воспитатель, руководитель физической культуры, музыкальный руководитель)	- качество образования;	0-2
	- достижения воспитанников в конкурсах:	0-2
	- внутри детского сада,	0-2
	- районный (городской) уровень,	0-2
	- республиканский уровень,	0-2
	- федеральный уровень;	0-2
	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины;	0-2
	- напряженность, интенсивность труда (превышение нормативной наполняемости групп);	0-2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;	0-2
	- обеспечение высокой посещаемости воспитанников;	0-2
	- результативность коррекционно-развивающей работы с детьми (положительная динамика развития детей);	0-2
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными;	0-2
	- работа с детьми раннего возраста;	0-2
	- организация пространственной предметно-развивающей среды;	0-2
	- участие и достижения педагогического работника:	0-2
	- в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе,	0-2
	- семинарах, конференциях, методических объединениях,	0-2

	консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье и др.);	
	Максимально возможная сумма баллов	48

3.2. Деятельность педагогического работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3.3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному педагогическому работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу).

3.4. По основаниям, указанным в Перечне, педагогическим работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения Баймакской районной организации Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.